

Bilancio Sociale 2025

L'Arco Società Cooperativa Sociale

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	9
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CDA all'anno	13
N. medio di partecipanti per ogni anno	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	14
Commento ai dati.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Composizione del personale.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	23
Natura delle attività svolte dai volontari	25
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	25
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	26

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	26
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	27
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	27
Output attività	29
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	31
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	33
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	33
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	34
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	34
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	34
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	35
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	35
Capacità di diversificare i committenti.....	37
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	38
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	38
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	38
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	39
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	39
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	39
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	39
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	40
Tipologia di attività.....	40
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	40

10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	41
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	41
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	41
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	41
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	41
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	42
	Relazione organo di controllo	43

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Questo documento permette alla nostra cooperativa di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale - non solo economica, ma anche sociale - del valore creato dalla nostra impresa.

Il bilancio sociale tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi portatori di interesse, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Per questa edizione del bilancio sociale L'Arco Società Cooperativa Sociale ha deciso di evidenziare le valenze: • di comunicazione • di governance • di relazione • di gestione • di informazione, attraverso alcuni obiettivi:

Mantenere efficiente la comunicazione interna •

Gestire ogni buona prassi sanitaria •

Rispondere agli adempimenti di legge.

La redazione di questo documento deve diventare sempre l'occasione per rinnovare il nostro impegno. Questo bilancio sociale ribadisce che si vuole assolvere alla funzione di migliorare e favorire la partecipazione dei soci lavoratori, dei dipendenti e dei nostri committenti.

Auspichiamo che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato. Vi auguriamo buona lettura.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il gruppo di lavoro che redige il bilancio sociale è costituito da persone che lavorano, conoscono la Cooperativa ed elaborano i dati mettendo a disposizione le loro competenze tecniche, amministrative e direzionali per fornire a tutti i soci e i portatori di interesse un utile strumento di analisi.

I documenti che hanno permesso la realizzazione di questo Bilancio Sociale sono: lo Statuto, il Regolamento interno, le Carte di servizio, i Verbali Assemblee Soci e Verbali Consigli di Amministrazione, l'ultimo bilancio patrimoniale ed economico e ogni altro documento utile. Le modalità di comunicazione del bilancio sociale sono la presentazione in Assemblea Soci, la distribuzione di sue copie per darne massima diffusione e pubblicizzazione ricercando poi momenti di confronto e restituzione delle osservazioni e la pubblicazione sul sito della Cooperativa.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

Framework tematici utilizzati:

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Modalità e strumenti di raccolta dati:

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	L'Arco Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	02578370278
Partita IVA	02578370278
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	Via Antonio Bon, 13 int. 2 - PORTOGRUARO (VE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A104364
Telefono	0421/72819
Fax	0421/72819
Sito Web	www.larco.org
Email	info@larco.org
Pec	larco@legalmail.it
Codici Ateco	889900

Aree territoriali di operatività

PORTOGRUARO (VE)

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali operando di preferenza nell'ambito territoriale del Veneto Orientale e del Friuli Venezia Giulia.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Educazione, istruzione e formazione professionale, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

Interventi e servizi sociali

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerato lo scopo mutualistico della Società, così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

A)

- a) elaborazione e gestione di Progetti Giovani;
- b) elaborazione e gestione di programmi di prevenzione per la tossicodipendenza;
- c) gestione di interventi di orientamento scolastico e professionale;
- d) organizzazione e gestione di servizi educativi e socio - assistenziali;
- e) progettazione e realizzazione di attività formative;
- f) attività di ricerca sociale/culturale;
- g) gestione di servizi e di interventi di animazione socio culturale rivolti a minori, adulti ed anziani;
- h) organizzazione e gestione di centri estivi, di soggiorni climatici e strutture residenziali;
- i) gestione di strutture diurne/notturne rivolte a minori, disabili psichici e/o fisici, richiedenti protezione internazionale,
- l) ad altri soggetti in stato di bisogno;
- m) progettazione e realizzazione di attività sui temi dell'interculturalità e dei diritti umani;
- n) elaborazione e gestione progetti nell'ambito della promozione dei diritti della progettazione partecipata e della cittadinanza attiva;

B)

- a) gestione di interventi educativi e di inserimento lavorativo rivolto a persone svantaggiate;
- b) promozione, organizzazione, assistenza tecnica e gestione di iniziative, spazi, manifestazioni, ed attività artistiche e culturali;
- c) ideazione, realizzazione e commercializzazione di libri e pubblicazioni;
- d) gestione di scambi culturali;
- e) organizzazione e gestione di attività socio - culturali inclusa la gestione delle biblioteche;
- f) progettazione e realizzazione di attività nell'ambito informatico;
- g) gestione di attività amministrative - contabili per conto terzi;
- h) gestione servizi/sportelli informativi rivolti a minori e adulti;
- i) organizzazione e gestione pacchetti turistici di valorizzazione del territorio.
- l) La produzione, la lavorazione, la commercializzazione di manufatti in genere, sia in proprio che per conto di terzi, nonché prodotti derivanti da attività lavorative svolte in appositi centri di lavoro di carattere artigianale e non.
- m) L'organizzazione di visite guidate e laboratori con istituti scolastici e gruppi in genere, attività ludico-ricreative presso boschi e aree verdi, aree archeologiche e siti di interesse artistico culturale.
- n) Gestione e coltivazione terreni agricoli ed in particolare fattorie per l'attività di agricoltura sociale e solidale e fattorie sociali.
- o) Gestione o conduzione strutture agrituristiche e di agriturismo, strutture ludiche, ricreative ed educative, fattorie didattiche (a titolo esemplificativo laboratori didattici, agriasili, etc.);
- p) Acquisizione terreni ed aree sui quali costruire sedi, impianti, ricoveri, magazzini e tutte quelle strutture atte a favorire la più razionale ed economica gestione delle attività sociali;
- q) Gestione spacci e negozi per la vendita al diretto consumatore di prodotti ottenuti anche dalle lavorazioni sociali.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere, inoltre, qualunque altra attività connessa e/o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti ed i negozi giuridici e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione riservata dalla legge a cooperativa in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi.

La Cooperativa inoltre, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. E' in ogni caso esclusa qualsiasi attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

La cooperativa, se consentito dalla legge, potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31 gennaio 1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative e potrà altresì emettere strumenti finanziari secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa.";

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Rete antiviolenza del portogruarese	2011
Protocollo di rete per il contrasto alla violenza contro le donne e domestica del Veneto Orientale	2023
Protocollo di rete per il contrasto alla violenza contro le donne e domestica del Veneto Orientale (ultima stesura)	2025

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Cooperfidi Italia Società Cooperativa	250,00

Contesto di riferimento

La cooperativa svolge le proprie attività prevalentemente nel territorio del Veneto Orientale e della Bassa Friulana. Attiva dal 1991, la cooperativa ha cercato di creare reti con portatori di interesse che potenziassero le proprie attività e promuovessero i servizi offerti alla comunità.

Dati e informazioni:

-

Storia dell'organizzazione

L'ARCO Società Cooperativa Sociale si è costituita, inizialmente come Società Cooperativa, nel dicembre 1991 tra gli operatori del Progetto Giovani del Veneto Orientale ed alcuni esperti nel campo delle politiche formative e sociali.

A ciò negli anni si sono affiancate attività che hanno interessato la prevenzione alla tossicodipendenza, la gestione di strutture recettive, la gestione delle politiche giovanili, il settore culturale, la gestione di sportelli informativi, la violenza domestica, l'immigrazione. Interlocutori privilegiati gli Enti Pubblici del territorio e le reti di associazioni di volontariato con le quali si è sempre cercato di far rete e co-progettazione.

Da sempre il personale coinvolto (soci e non soci) ha espresso professionalità diverse: formatori, psicologi, operatori culturali, educatori professionali, animatori, esperti informatici, personale amministrativo.

A oggi i principali rami di azione riguardano la violenza di genere, l'immigrazione, la gestione di sportelli informativi e biblioteche.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
1	Soci cooperatori persone fisiche

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
PAOLA MORANDINI	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	63	28/05/2024	NO	1	PRESIDENTE	No	PRESIDENTE
ALESSANDRA FAVA	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	60	28/05/2024	NO	1	VICE PRESIDENTE	No	VICE PRESIDENTE
PAOLA STOPPOLONI	cooperatori lavora	No	No		Femmina	63	28/05/2024	NO	1	CONSIGLIERE	No	CONSIGLIERE

	tori											
LUCA ZULIA NELLO	coope ratori lavora tori	No	No		Mas chio	5 3	28/05 /2024	NO	1	CONSI GLIERE	No	CONSI GLIERE

Modalità di nomina e durata carica

VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA DEI SOCI DEL 28/05/2024
DURATA IN CARICA PER IL TRIENNIO 2024-2026 E COMUNQUE FINO ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO RELATIVO ALL'ESERCIZIO SOCIALE CHE SI CHIUDERA' IL 31/12/2026

N. di CDA all'anno

3

N. medio di partecipanti per ogni anno

4

Tipologia organo di controllo

Organo di controllo non nominato

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	SOCI	29/03/2023	2	100,00	0,00
2023	SOCI	29/05/2023	3	100,00	0,00
2024	SOCI	01/03/2024	2	100,00	0,00
2024	SOCI	28/05/2024	4	100,00	0,00
2025	SOCI	30/05/2025	3	100,00	0,00

Attraverso i frequenti momenti di coordinamento, tutta la compagine sociale è chiamata a svolgere compiti di: progettazione, gestione e verifica dell'operatività.
Ciò è indice di alta qualità della partecipazione alla vita dell'ente.

Visto l'esiguo numero di componenti della cooperativa, diventa molto facile informare, confrontarsi, programmare e decidere le linee principali di intervento sui singoli progetti, e le linee guida di intervento sulla Cooperativa in generale. Di fatto il C.d.A. si riunisce settimanalmente e porta a discussione la programmazione e le eventuali problematiche coinvolgendo anche i soci non amministratori.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	- operatori sociali - mediatori - psicologi - operatori culturali - personale amministrativo	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Soci	- lavoratori	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Finanziatori	- privati con donazioni	Informazione
Clienti/Utenti	- donne vittima di violenza - adulti richiedenti asilo - stranieri - disoccupati o in cerca di occupazione	Informazione
Fornitori	- Enti Pubblici	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	- Prefettura di Venezia - Regione del Veneto - Comune di Portogruaro (VE) - Comune di San Stino di Livenza (VE)	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Collettività	- reti di associazioni - scuole - società civile	Informazione, Consultazione, Co-gestione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

-

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	4
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	4	4	0	0	0	4

Contratto a	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati	Operati	Altro
--------------------	------------------	---------------	------------------	----------------	----------------	--------------

tempo Determinato				Fissi	Avventizi	
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	1
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	1	1	0	1	0	0

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e	0	0	0	0	0	0

50						
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-	0	0	0	0	0	0

time tra 35 e 50						
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Autonomi	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0

Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
5	Totale cessazioni anno di riferimento
4	di cui maschi
1	di cui femmine
4	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato
 * da determinato a indeterminato

**Composizione del personale per
anzianità aziendale:**

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

	In forza al 2025
Totale	5
> 20 anni	4
11-20 anni	0
6-10 anni	0
< 6 anni	1

N. dipendenti	Profili
5	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
0	Addetti pulizie
0	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
0	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi
0	Direttrice
0	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e

0	mediatori/trici culturali
0	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
5	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L	0	0

	381/91		
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
18	La cornice normativa nel contrasto alla violenza di genere: Codice Rosso e Riforma Cartabia.	3	6,00	Si	0,00
20	L'importanza dell'autonomia economica e le misure di sostegno per donne vittime di violenza.	4	5,00	Si	0,00

15	L'accoglienza della donna nel lavoro di rete con i servizi.	3	5,00	Si	0,00
3	Dal conflitto alla violenza: riflessioni per operatori sociali.	1	3,00	No	0,00
21	Formazione SSP: Il riconoscimento e la risposta operativa alla violenza di genere nel Sistema Socio-Sanitario del Veneto.	1	21,00	No	0,00
8	L'intersezionalità della violenza sulle donne.	2	4,00	No	0,00
4	Workshop – Il territorio che si attiva per il sostegno alle donne vittime di violenza.	1	4,00	No	0,00
16	Formazione alle operatrici dei Centri Antiviolenza del Veneto sulla Violenza Intima LBT+.	2	8,00	No	0,00
2	STRONGER TOGETHER: Integrated Approaches to Gender-Based Violence in Local Communities.	1	2,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione e pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
18	Aggiornamento per lavoratori ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 81/08 e della ASR 221 del 21.12.2011 sulla Sicurezza sul Luogo di Lavoro.	3	6,00	Si	0,00
16	Sicurezza	1	16,00	Si	0,00
8	Formazione per preposti	1	8,00	Si	0,00
24	PrimoSoccorso	2	12,00	Si	0,00
32	RappresentanteSicurezzaRLS	1	32,00	Si	0,00

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Natura delle attività svolte dai volontari

-

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Altro	0,00
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

22241,75/21851,60

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non ci sono volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

- 100% coinvolgimento dei lavoratori
- formazione continua su temi specifici

Resilienza occupazionale, Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

- attivazione di tutte le precauzioni sanitarie

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una

attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

- azione continua di informazione/gestione/smaltimento dei rifiuti con gli ospiti CAS

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

-

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Output attività

-

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Centro Accoglienza Straordinaria

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: - Accoglienza Richiedenti Protezione internazionale in strutture abitative singole.

- Servizio mediazione culturale
- Servizio orientamento al territorio e consulenza legale
- Sostegno psicologico
- Assistenza sociale
- Scuola di italiano

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani
0	Minori
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: Centro antiviolenza denominato Centro di Ascolto per la violenza di genere "Città Gentili"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 263

Tipologia attività interne al servizio: ascolto telefonico, supporto psicologico, accoglienza in emergenza, orientamento e/o accompagnamento ai servizi della rete territoriale, orientamento al lavoro, servizio di mediazione linguistico-culturale, accompagnamento alla tutela legale, sostegno all'autonomia delle donne, attività di sensibilizzazione e formazione

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con dipendenze
0	Anziani
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Minori

Nome Del Servizio: SPORTELLO INTERCOMUNALE POLIFUNZIONALE PER L'IMMIGRAZIONE "PROGETTO ABRAMO"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 110

Tipologia attività interne al servizio: - Consulenza e assistenza su:

- Permessi di soggiorno
- Richiesta di cittadinanza
- Compilazione pratiche
- Ricongiungimento familiare

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze
0	Anziani
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

Nome Del Servizio: GESTIONE SPORTELLLO INFORMALAVORO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 47

Tipologia attività interne al servizio: SERVIZIO EDUCATIVO CULTURALE SOCIO ASSISTENZIALE

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani
0	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e	0	0

	post-detenzione L 381/91		
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 7

Tipologia: ATTIVITA' NELLE SCUOLE

Febbraio – aprile 2025

Progetto "Solleva lo sguardo": percorsi di sensibilizzazione, prevenzione e contrasto al fenomeno della violenza di genere rivolti alle classi delle scuole secondarie di secondo grado di Portogruaro. Obiettivo del ciclo di incontri è stato quello di approfondire il valore delle parole per una comunicazione rispettosa dell'altro, proponendo una riflessione sulle forme di violenza manifesta, sugli atteggiamenti pregiudizievoli e sugli stereotipi di genere che implicitamente la sostengono. Uno degli incontri è stato realizzato da alcuni rappresentanti della locale rete antiviolenza con particolare focus sui temi della cyberviolenza e del consenso nelle relazioni intime; inoltre, le operatrici hanno illustrato l'approccio multidisciplinare che caratterizza la tutela della donna vittima di violenza e la costruzione del percorso individualizzato a lei dedicato.

Soggetti coinvolti: Amministrazione Comunale di Portogruaro, docenti delle scuole secondarie di secondo grado, operatrici del Centro antiviolenza "Città Gentili", operatrice del Consultorio Familiare di Portogruaro Azienda ULSS 4 "Veneto Orientale"

Destinatari: 5 classi dell'Istituto Istruzione Superiore Leonardo da Vinci di Portogruaro

12 novembre 2025

Incontro plenario "... Questo non è amore" rivolto alle classi IV e V delle scuole secondarie di secondo grado di Portogruaro, promosso dal locale Commissariato di Polizia in occasione della giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne. Durante l'incontro sono intervenuti: il Primo Dirigente della Polizia di Stato, il Commissario Capo Tecnico Psicologo della Polizia di Stato, una donna che è stata vittima di violenza e i

rappresentanti della locale rete antiviolenza.

Soggetti coinvolti: Polizia di Stato - Sezione Anticrimine di Venezia, Commissariato Pubblica Sicurezza di Portogruaro, Amministrazione Comunale di Portogruaro, Consultorio Familiare di Portogruaro Azienda ULSS 4 "Veneto Orientale", operatrici Centro antiviolenza "Città Gentili", Camera Avvocati, docenti e gruppi classe delle scuole secondarie di secondo grado, FF.OO. e associazioni del territorio

ATTIVITA' DI SENSIBILIZZAZIONE E INFORMAZIONE

13 marzo 2025 – 16 ottobre 2025

"Punto Informativo della Polizia di Stato" in piazza della Repubblica a Portogruaro.

Partecipazione delle operatrici e degli operatori della locale rete antiviolenza al banchetto informativo allestito dalla Polizia di Stato volto a sensibilizzare la cittadinanza, e in particolare gli alunni delle scuole del territorio, sul contrasto alle diverse forme di violenza.

Soggetti coinvolti: Polizia di Stato- Sezione Anticrimine di Venezia, Commissariato di Pubblica Sicurezza di Portogruaro, Amministrazione Comunale di Portogruaro, operatrici del Centro antiviolenza "Città Gentili", operatrici del Consultorio Familiare di Portogruaro Azienda ULSS 4 "Veneto Orientale", Camera Avvocati di Portogruaro, gruppi-classe delle scuole secondarie di primo e secondo grado di Portogruaro, cittadinanza

20 novembre 2025

Convegno: "Dopo il femminicidio. I traumi di chi resta", con la testimonianza di Carmine Ammirati, orfano di femminicidio

Incontro aperto alla cittadinanza in cui, attraverso il dialogo con un orfano di femminicidio, si è inteso approfondire l'esperienza vissuta dai figli delle vittime di violenza di genere.

Soggetti coinvolti: FIDAPA Venezia Orientale, Amministrazione Comunale di Portogruaro, operatrici Centro antiviolenza "Città Gentili", cittadinanza

23 novembre 2025

VIII edizione della camminata "Passo dopo passo contro la violenza sulle donne", in occasione della giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne.

Da diversi punti di partenza dislocati nel territorio, i partecipanti alla camminata sono giunti ad Alvisopoli - comune di Fossalta di Portogruaro per condividere alcune riflessioni sulla violenza di genere e sul lavoro delle istituzioni nel contrastarla. A seguire si è tenuto un pranzo solidale a cura del Comitato Festeggiamenti di Alvisopoli.

Soggetti coinvolti: le n. 11 Amministrazioni Comunali del portogruarese, Amministrazioni Comunali di Latisana, Lignano Sabbiadoro, Muzzana del Turgnano, Torre di Mosto, operatrici del Centro antiviolenza "Città Gentili", FF. OO., volontari associazioni del territorio, cittadinanza

25 novembre 2025

"25 novembre 2025 Un filo che ci unisce" presentazione del laboratorio "Un filo che ci unisce" con esposizione delle spille con rose realizzate a crochet e mostra fotografica presso la Residenza Francescon di Portogruaro.

Il Centro Antiviolenza ha preso parte all'iniziativa "Un filo che ci unisce" promossa e organizzata dall'associazione il Filo delle donne in collaborazione con la Residenza per anziani Francescon. Il progetto è consistito in un laboratorio di uncinetto dedicato alle residenti della struttura e ai loro familiari che, assieme ad un gruppo di volontarie, hanno realizzato delle rose rosse che sono state poi distribuite alla popolazione in cambio di un libero contributo. Il ricavato dell'iniziativa è stato poi destinato al Centro Antiviolenza. Le operatrici del Centro hanno preso parte ad alcuni incontri e alla presentazione del laboratorio alla comunità al fine di illustrare la propria attività e fare alcune riflessioni circa la violenza di genere e sui diversi bisogni dalle donne che ne sono vittime.

Soggetti coinvolti: staff Residenza Francescon, residenti e familiari della Residenza Francescon, socie dell'associazione Il filo delle donne, gruppi di volontarie del territorio, operatrici del Centro antiviolenza "Città Gentili", Amministrazione Comunale di Portogruaro, cittadinanza

Gennaio 2025 – Dicembre 2025

Incontri informativi con le diverse realtà del territorio circa l'operatività del Centro antiviolenza e della locale rete antiviolenza, al fine di sensibilizzare la comunità sul tema e offrire informazioni utili nel caso in cui durante la quotidianità i singoli dovessero venire a conoscenza di possibili situazioni di violenza.

Soggetti coinvolti: operatrici del Centro antiviolenza "Città Gentili", associazioni socio-ricreative e culturali del territorio, agenzie per il lavoro

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Informazione specifica sul numero 1522 e sui centri anti violenza locali supportata dalla divulgazione di materiale informativo.

Pubblicizzazione dei servizi gestiti attraverso social e materiale divulgativo.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

NON IN POSSESSO

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi di gestione sono collegati ai singoli progetti e alla possibilità di co gestione di quei progetti che presentano tratti comuni. Lo sforzo è quello di mettere a disposizione in ogni progetto le professionalità e le competenze maturate dagli operatori. In questo modo si ottimizzano tempi e si condividono strumenti garantendo qualità e raggiungimento degli obiettivi.

Indispensabile l'altro livello di professionalità degli operatori che ormai da più di vent'anni si occupano di progetti sociali, e il raffronto continuo con referenti dei progetti.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

emergenza sanitaria

assenza di interlocutori di riferimento

assenza di momenti di coordinamento

scarse risorse economiche messe a disposizione

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi pubblici	64.614,43 €	51.067,16 €	42.738,09 €
Contributi privati	5.736,80 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	227.146,27 €	231.219,97 €	253.439,66 €
Ricavi da altri	4.841,64 €	3.606,98 €	4.127,90 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	1.073,78 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale	302.339,14 €	285.894,11 €	301.379,43 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	100,00 €	125,00 €	100,00 €
Totale riserve	48.321,88 €	48.356,00 €	27.115,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	7.504,54 €	-35,00 €	21.889,00 €
Totale Patrimonio netto	55.926,42 €	48.446,00 €	49.104,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	7.505,00 €	-35,00 €	21.889,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	10.213,00 €	-3.299,00 €	20.836,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci operatori lavoratori	100,00 €	100,00 €	100,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	302.340,00 €	285.894,00 €	301.379,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	161.860,00 €	163.071,00 €	129.231,00 €
Costo del lavoro (compresso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio)	0,00 €	5.545,00 €	19.153,00 €

CE)			
Peso su totale valore di produzione	53,535754448633988225 176953100 %	58,978502521913716272 464619750 %	49,235016374730820661 028140650 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	227.146,27 €	0,00 €	227.146,27 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	4.840,00 €	4.840,00 €
Contributi e offerte	64.614,43 €	5.736,80 €	70.351,23 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	1,64 €	1,64 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	291.760,70 €	96,5 %

Incidenza fonti private	10.578,44 €	3,5 %
-------------------------	-------------	-------

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

-

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

-

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	
Gas/metano: emissione CO ₂ annua in kg CO ₂ eq	
Carburante in litri	
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

**Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto
perseguito attraverso la loro realizzazione**

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

-

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

-

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

-

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

-

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Organo di controllo non nominato.